

令和4年度 高崎市女性職員活躍推進行動計画の実施状況について

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律(平成27年法律第64号)第19条第6項の規定に基づく実施状況の公表については、以下の日 令和5年6月30日)

1. 目標値の達成状況

項目	目標値	令和5年度 (最新値)	令和4年度	令和3年度	令和2年度	令和元年度
管理職に占める 女性職員の割合	課長職以上 17.0%	課長職以上 11.9% (R5.4.1時点)	課長職以上 10.6% (R4.4.1時点)	課長職以上 9.6% (R3.4.1時点)	課長職以上 10.9% (R2.4.1時点)	課長職以上 10.6% (H31.4.1時点)
	係長職以上 30.0%	係長職以上 21.7% (R5.4.1時点)	係長職以上 21.0% (R4.4.1時点)	係長職以上 20.7% (R3.4.1時点)	係長職以上 20.6% (R2.4.1時点)	係長職以上 20.2% (H31.4.1時点)
男性職員の特別 休暇の取得率	配偶者出産休暇 100%	配偶者出産休暇 91.5% (令和4年度実績)	配偶者出産休暇 89.1% (令和3年度実績)	配偶者出産休暇 93.1% (令和2年度実績)	配偶者出産休暇 87.2% (令和元年度実績)	配偶者出産休暇 86.1% (平成30年度実績)
	子の養育休暇 50.0%	子の養育休暇 66.0% (令和4年度実績)	子の養育休暇 65.5% (令和3年度実績)	子の養育休暇 39.7% (令和2年度実績)	子の養育休暇 25.5% (令和元年度実績)	子の養育休暇 29.2% (平成30年度実績)
育児休業の取得率	男性:30.0% 女性:100%	男性:19.1% 女性:100.0% (令和4年度実績)	男性:18.2% 女性:100.0% (令和3年度実績)	男性:8.6% 女性:100.0% (令和2年度実績)	男性:6.4% 女性:100.0% (令和元年度実績)	男性:4.2% 女性:97.6% (平成30年度実績)
年次有給休暇平均 取得日数	15.0日	14.7日 (令和3年度実績)	14.2日 (令和2年度実績)	14.1日 (令和元年度実績)	13.2日 (平成30年度実績)	13.0日 (平成29年度実績)
管理職を希望する 職員の割合	男性:80.0% 女性:50.0%	男性:71.9% 女性:23.6% (令和4年度実績)	男性:72.8% 女性:25.4% (令和3年度実績)	男性:76.8% 女性:26.2% (令和2年度実績)	男性:72.6% 女性:28.8% (令和元年度実績)	男性:71.8% 女性:29.3% (平成30年度実績)

(注)目標は、概ね令和7年度末までの数値目標

2. 目標達成に向けた取り組み

- (1)高崎市女性職員活躍推進行動計画を電子掲示板に常時掲載し、全職員に対する周知を行いました。
- (2)新任係長及び新規採用職員を対象に、次世代育成支援とともに女性職員の活躍推進に関する啓発を図るための研修を行いました。