

知っていますか?「デートDV」

DVとは、配偶者や恋人など親密な関係にある人からふるわれる暴力のことです。暴力には、なぐる、けるといった身体的暴力だけでなく、精神的な暴力、生活費を渡さないなどの経済的暴力、行動の制限などの社会的暴力も含まれます。特に、学生など若い人の間で、交際相手からふるわれる暴力を「デートDV」といいます。



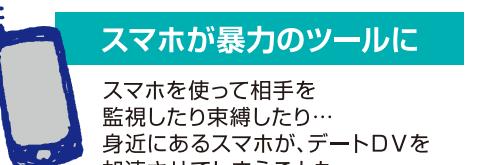
まちがつた思い込みをしていませんか?

交際中のふたりの場合、こんな思い込みから、「支配」を「愛情」と誤解してしまいます。そしてなかなか「デートDV」に気づくことができないこともあります。



【高崎市DV電話相談】

- DVについての相談
- 無料の法律相談
- 緊急時の安全を確保するための相談
- 保護施設の利用についての情報提供や助言
- 行政サービスや福祉制度の利用についての支援
- 保護命令制度についての情報提供や助言
- 民間支援団体と連携した同行等の支援



スマホを使って相手を監視したり束縛したり…
身近にあるスマホが、デートDVを加速させてしまうことも。



ひとりで悩まずに
相談しましょう

緊急時は
110番へ

高崎市男女共同参画センターからのお知らせ

【男女共同参画相談】

男女の就労や社会参加、DV、セクハラ、女性・男性であるがゆえに生きづらさを感じている方などの相談を受け付けています。
あなたの思いに寄り添い、自分なりの答えや新たな選択肢を見つけるお手伝いをします。

- 月曜日～金曜日(祝日、年末年始を除く)
午前9時～午後4時
*電話による相談(随時受付)

相談専用電話 027-310-0256



【弁護士による無料法律相談】

雇用問題、離婚、DV・セクハラ等、面談により弁護士から直接アドバイスが受けられます。(高崎市内に在住か在勤、在学の方。1件につき30分程度、定員6人)

- 原則毎月第3火曜日 午後1時～午後4時
*面接相談(電話による事前予約が必要)

予約受付電話 027-329-7118

平成31年度男女共同参画センター事業予定

男女共同参画推進講演会



講師 佐久間 レイさん
(声優／歌手／脚本家)

演題

- 日時: 平成31年6月29日(土) 13:30～15:00
- 会場: 市民活動センター「ソシアス」(足門町)

『生きることは感動すること。
心をストレッチしてやわらかい感性を取り戻しましょう。』(仮題)

*応募方法などの詳細は後日広報高崎に掲載します。
*講演会のほか、映画上映会や各種セミナーを開催予定です。

高崎市 男女共同参画

検索

高崎市人権男女共同参画課のホームページでは、男女共同参画にかかる様々な情報を掲載しています。ぜひご覧ください。

<http://www.city.takasaki.gunma.jp>

編集/高崎市 市民部 人権男女共同参画課
男女共同参画センター(市民活動センター「ソシアス」内)

〒370-3531 群馬県高崎市足門町1669番地2
TEL:027-329-7118
FAX:027-372-3121

発行/平成31年3月15日



高崎市男女共同参画広報紙

Vamos

CONTENTS

- 女性が輝ける職場～「えるぼし」認定企業を紹介します～
- 高崎市男女共同参画推進講演会
- 性の多様性について考えよう～誰もが自分らしく生きられる社会へ～
- 知っていますか?「デートDV」
- 高崎市男女共同参画センターからのお知らせ

女性が輝ける職場～「えるぼし」認定企業を紹介します～

女性活躍推進法が施行され、平成28年4月から従業員301人以上の企業は、自社の女性の活躍についての数値目標や取組を盛り込んだ行動計画の策定・公表が義務づけられました。(300人以下は努力義務)女性活躍への取組が優良な企業は、厚生労働大臣から認定(愛称「えるぼし」)を受けることができ、市内では、つぎの2社が「えるぼし」認定を受けています。



ARIGATO COMPANY
株式会社

倉賀野町
保育園等の内外装設計施工及び家具製作等
従業員数9人



●女性の活躍推進に取組んだきっかけは何ですか?

女性を取り巻く環境によって、女性の活躍が制限されていることに違和感を覚えました。「子育て中だから」「女性だから」などの理由で働き方の選択肢が狭まるのはおかしい、活躍する人が思う存分、活躍できる社会になってほしいと思い取り組むことにしました。

●取組によってどのような効果が生まれましたか?

自社の魅力が多角的に発信できるようになりました。また周辺業務に仕事の幅が広がった結果、それが自分の役割を選択しやすくなったりとあります。新卒採用においてはエンタリーや350人と大盛況で、応募者に占める女性の割合も高くなりました。

●「えるぼし」認定のメリットは何ですか?

自分たちの働く環境が客観的に認識でき、基準が作られることで目標がより明確になりました。また会社全体で働きやすさについて考えるきっかけになりました。記事への掲載などにより認知度も高まり、既存のお客様からはさらに信頼を得ることができたと思います。

株式会社
アイ・ディー・エー



倉賀野町
総合建設コンサルタント
従業員数396人

●女性の活躍推進に取組んだきっかけは何ですか?

働き方改革に取り組み始めた3年前から、女性技術者の新卒応募が増えてきました。会社の体制をそして社内の意識を改革するには、とても良いタイミングでした。自然な流れで女性の活躍推進につながりました。

●取組によってどのような効果が生まれましたか?

時間外労働も減少し、時間の有効活用という認識が強くなりました。男性社員の子育ても理解が得られ、休みやすくなったりと思われます。有休の計画付与の取組では、精神面にゆとりができ社内に活気が出てきたように感じます。

●「えるぼし」認定のメリットは何ですか?

女性が活躍している企業として公表できることは、当社の理念を社会にPRできる良い機会となりました。名刺にマークを印刷しておりますので、取組を紹介する機会が増えております。認定制度の趣旨に少しでも貢献できるよう努めてまいりたいと思います。

女性活躍 データベース 検索

2社をはじめとする企業の行動計画などのデータは、厚生労働省の「女性の活躍推進企業データベース」で見られます。このデータベースは、求職者にとって女性の働きやすい企業を選べる一つの手段に、企業にとってはイメージアップや優秀な人材の採用につながっています。

■高崎市男女共同参画推進講演会 *平成30年6月23日(土)に開催されました。

「オール1の落ちこぼれ、教師から主夫になる」 宮本 延春さん講演会



小学生の頃から体が小さく「いじめ」の標的にされていた宮本さん。勉強も学校もすべてが嫌いになり、中学校で最初にもらった通知表は「オール1」。その後も試練は続き、16歳で母を、18歳で父を亡くし、天涯孤独の身となります。

転機が訪れたのは23歳の時。「インシュタイン・ロマン」というテレビ番組に衝撃を受け、猛勉強の末27歳で名古屋大学に合格、物理学の研究に没頭します。36歳で数学教師として教壇に立ちますが、結婚して生まれたお子さん2人には、病気と障害がありました。其働きを続けるのは難しくなり、日常生活の役割分担を二人で話し合った結果、妻が「仕事」、夫の宮本さんが「育児」や「家事」を担うというライフスタイルを選びました。生い立ちから主夫となるまでの経緯を明るく面白く語る宮本さんですが、その言葉には、どん底や逆境を乗り越えてきた力強さと温かさがありました。—あたりまえと思う腹の立つこともあるあたりまえじゃないよ ありがとうございます—

夫婦の役割分担は、その家庭の状況によりさまざまですが、共働き家庭が増えている今、「大切なのはお互いに感謝できること」と宮本さんは言いました。そして最後に、「十家族十色 あなたの家族の色を大切に、幸せな家族を築いてください」と会場の参加者にエールを送っていました。