

# みなし育児休業届出書

(自営業等により育児休業制度が無い方用)

年 月 日

(あて先) 高崎市長

住所

氏名

連絡先

保育所等の利用申込にあたり

既に入所している児童の継続入所を希望するため

} 次のとおり届出します。

## 1 利用申込に係る児童

ふりがな 氏名	生年月日
	年 月 日
	年 月 日

\* 保育所等の利用申込にあたり、みなし育児休業を適用する場合に記入すること。

\* 出生前の場合は生年月日欄に出生予定日のみ記入すること。

## 2 継続入所を希望する、既に入所している児童

ふりがな 氏名	生年月日	既に入所している 保育所等名
	年 月 日	
	年 月 日	
	年 月 日	

## 3 育児に係る休業の内容

ふりがな 休業対象児童氏名	生年月日 (予定含む)
	年 月 日

\* 出生前の場合は生年月日欄に出生予定日のみ記入すること。

育児に伴う休業期間 (予定含む)	年 月 日 ~ 年 月 日

\* この申立により認められる育児に伴う休業は、休業対象児童が1歳を迎えた日の年度末までです。

## ■ 事業主確認・承諾欄

上記のとおり、育児に伴う休業を取得するにあたり、以下の事項について確認・承諾しました。

- ・育児に伴う休業とは、自営業等で出産前より就労を開始している保護者が、法で定める育児休業制度ではないが、産後56日経過後に続けて育児のために休業する場合があります。
- ・育児に伴う休業として認められる期間は、休業対象児童が1歳を迎えた日の年度末までです。
- ・育児に伴う休業が終了した場合は、休業前の事業所(事業内容)で就労を再開します。

事業所名 \_\_\_\_\_

所在地 \_\_\_\_\_

代表者 \_\_\_\_\_