令和6年度 高崎市女性職員活躍推進行動計画の実施状況について

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律(平成27年法律第64号)第19条第6項の規定に基づく実施状況の公表については、以下のとおりです。(公表日 令和7年6月30日)

1. 目標値の達成状況

項目	目標値	令和7年度 (最新値)	令和6年度	令和5年度	令和4年度	令和3年度
管理職に占める 女性職員の割合	課長職以上 17.0%	課長職以上 14.7% (R7.4.1時点)	課長職以上 13.0% (R6.4.1時点)	課長職以上 11.9% (R5.4.1時点)	課長職以上 10.6% (R4.4.1時点)	課長職以上 9.6% (R3.4.1時点)
	係長職以上 30.0%	係長職以上 23.9% (R7.4.1時点)	係長職以上 22.8% (R6.4.1時点)	係長職以上 21.7% (R5.4.1時点)	係長職以上 21.0% (R4.4.1時点)	係長職以上 20.7% (R3.4.1時点)
男性職員の特別 休暇の取得率	配偶者出産休暇 100%	配偶者出産休暇 96.1% (令和6年度実績)	配偶者出産休暇 91.5% (令和5年度実績)	配偶者出産休暇 91.5% (令和4年度実績)	配偶者出産休暇 89.1% (令和3年度実績)	配偶者出産休暇 93.1% (令和2年度実績)
	子の養育休暇 50.0%	子の養育休暇 68.6% (令和6年度実績)	子の養育休暇 55.9% (令和5年度実績)	子の養育休暇 66.0% (令和4年度実績)	子の養育休暇 65.5% (令和3年度実績)	子の養育休暇 39.7% (令和2年度実績)
育児休業の取得率	男性:100.0% 女性:100%	男性:103.9% 女性:100.0% (令和6年度実績)	男性:76.3% 女性:100.0% (令和5年度実績)	男性:19.1% 女性:100.0% (令和4年度実績)	男性:18.2% 女性:100.0% (令和3年度実績)	男性:8.6% 女性:100.0% (令和2年度実績)
年次有給休暇平均 取得日数	15.0日	16.3日 (令和5年度実績)	15.7日 (令和4年度実績)	14.7日 (令和3年度実績)	14.2日 (令和2年度実績)	14.1日 (令和元年度実績)
管理職を希望する 職員の割合	男性:80.0% 女性:50.0%	男性:62.8% 女性:22.2% (令和6年度実績)	男性:69.2% 女性:23.5% (令和5年度実績)	男性:71.9% 女性:23.6% (令和4年度実績)	男性:72.8% 女性:25.4% (令和3年度実績)	男性:76.8% 女性:26.2% (令和2年度実績)

(注)目標は、概ね令和7年度末までの数値目標

2. 目標達成に向けた取り組み

- (1)高崎市女性職員活躍推進行動計画を電子掲示板に常時掲載し、全職員に対する周知を行いました。
- (2)従来から実施している新任係長及び新規採用職員を対象とした、女性職員の活躍推進に関する啓発を図るための研修のほか、管理職を対象とした育児休業取得促進研修を実施しました。
- (3)男性職員の育児休業取得率向上のため、高崎市女性職員活躍推進行動計画の目標数値を令和7年度までに100%と改め、所属長からの面談シートを活用した働きかけを促進したほか、昇任昇格制度の改正なども行いました。