

事業所運営で困ったときは (公財) 介護労働安定センター群馬支部がお手伝いします！

(公財) 介護労働安定センターとは？

「介護労働者の雇用管理の改善等に関する法律」に基づく
厚生労働大臣の指定法人です。

まずは下記までご相談ください。

(公財) 介護労働安定センター 群馬支部

TEL 027-235-3013 FAX 027-235-3014

E-mail gunma@kaigo-center.or.jp

URL <https://www.kaigo-center.or.jp/shibu/gunma/>



群馬支部HP

ホームページをご覧くださいと【情報提供】に「講習会・セミナー案内」「専門家無料相談」が掲載されております。

是非ご活用ください。

介護労働安定センター群馬支部



介護労働安定センター群馬支部では
「働きやすい職場環境づくり」を支援しております。

職場環境改善の支援

介護・障害福祉事業所の事業主や管理者の方を対象に、社会保険労務士・中小企業診断士等（雇用管理コンサルタント）が対応します。

- ◆人事制度、賃金体系、就業規則、助成金活用、ハラスメント対策
処遇改善加算の職場環境等要件等の支援

健康確保の支援

職員の心身の健康管理のため、現場に詳しい看護師・産業カウンセラー等（ヘルスコンサルタント）が対応します。

- ◆腰痛予防対策、感染症予防対策、メンタルヘルス対策等の支援

キャリア形成支援

介護・障害福祉事業所の効果的な研修計画の策定、介護職員のキャリア形成など、現場に詳しい専門家（人材育成コンサルタント）が対応します。

- ◆キャリアパス構築、研修体系・階層別研修の構築、リーダー育成等の支援

【令和7年度】

介護・障害福祉業雇用管理等相談援助事業

介護労働安定センター群馬支部では、群馬県より「介護・障害福祉業雇用管理等相談援助事業」を受託しております。

この事業は、当センターの職員が日常的に事業所を訪問させていただき、相談内容に伴い**専門家を無料で派遣**するなど、事業所の課題解決のお手伝いをしております。

こんなご相談ありませんか？

介護・障害福祉事業所の雇用管理改善等に係る課題整備等に関して、当センターが委嘱している社会保険労務士・中小企業診断士・看護師・産業カウンセラー・雇用管理コンサルタントなどが相談に応じます。

特に処遇改善加算の職場環境等要件では、令和7年度末までに**入職促進**や**研修等の対応**、**職員の資質の向上**・**キャリアアップ**、**両立支援**・**多様な働き方**、**生産性向上(業務改善及び環境改善)**などの**要件整備**が求められております。

評価制度	勤務体系、職務基準、 人事考課・評価基準 など
処遇制度	職場環境等要件 (業務改善活動：委員会の立ち上げや外部研修の活用等) 課題の見える化、 テクノロジー(介護ロボット・ICT機器)の活用 など 任用要件・賃金体系、昇給の仕組み
研修制度	研修計画・職員の育成制度 (職種別・階層別研修)の整備・制度化など
健康づくり	腰痛予防対策、メンタルヘルスケア、感染症対策 への取り組みなど
労働時間管理	変形労働時間制、フレックスタイム制、勤務間インターバル制度など
休暇制度	年次有給休暇 の取得促進、 育児・介護休業制度 、特別休暇、ほか法定外の休暇制度 短時間勤務制度など
業務管理等	メンター・チューター制度、ハラスメント防止措置 、提案制度、表彰制度 苦情処理など
労務管理	助成金の活用 、相談体制の整備、次世代育成支援対策推進法(くるみん) 女性活躍推進法(えるぼし)の取り組み、 ワークライフバランス の取り組みなど
全 般	規程の改訂・法改正 等に伴う就業規則等の見直しなど

※上記以外の内容でも、お気軽にご相談ください。

お申込み・お問合せ先



公益財団法人 介護労働安定センター 群馬支部

TEL: 027-235-3013 FAX: 027-235-3014 担当：塩野

URL <https://www.kaigo-center.or.jp/shibu/gunma/>



群馬支部HP

無 料

〈 専門家派遣申込書 〉

法人名			事業所名		
所在地					
実施会場	※住所・施設名等 所在地で開催の場合は「同上」				
電話番号			FAX番号		
メールアドレス	@				
ご担当者名	役職：	氏名：	ぐんま介護・福祉 人材育成制度	認証・宣言・未	
主たるサービス(○で囲む・記入)					
・高齢介護 ・障害福祉					
相談項目(○で囲んでください)					
内 容	1 評価制度 2 処遇制度 3 研修制度 4 健康づくり 5 労働時間管理 6 休暇制度 7 業務管理 8 労務管理				
相談内容(具体的に記入願います。)					
実施方法	対 面(貴事業所・センター) オンライン(ZOOM・Webex)				
相談希望日	第1希望 月 日() (: ~ :)				
	第2希望 月 日() (: ~ :)				

※センター使用欄

実 施 日 時	月 日() : ~ :		
コンサルタント名		派遣区分	相談援助 ・ 人材育成
センター準備	スクリーン・プロジェクター その他()	利用回数	相談援助 回目・人材育成 回目

※当センターのプライバシーポリシーに基づき申込書等の内容は厳重に管理し、ご本人の了承なしに第三者に提供されることはありません。

【問い合わせ先】

(公財) 介護労働安定センター群馬支部

TEL : 027-235-3013 FAX : 027-235-3014

URL <https://www.kaigo-center.or.jp/shibu/gunma/>

無 料

〈令和7年度群馬県委託事業介護職員処遇改善加算取得促進支援事業〉

「介護職員等処遇改善加算」個別相談のご案内

～「処遇改善加算」は昨年度大幅に改定されました～

処遇改善加算の専門家(社会保険労務士など)が貴事業所に直接訪問し、手続きや書類の書き方についてわかりやすくアドバイスする等、新規取得および加算区分ランクアップ等のご支援を行います。

対象事業所

●群馬県内の全ての介護事業所

相談期間

令和7年6月15日～令和8年2月28日

相談回数・時間

1事業所2回程度訪問
1回あたり1.5時間程度

相談費用

無 料

相談内容

○新規の加算算定
○上位区分へのランクアップ
○経過措置対応
等々

具体的には



○制度の初歩的な解説から算定まで
○キャリアパス要件Ⅰ～Ⅲの整備
・キャリアパス表の作成、昇給の仕組み等
○新「職場環境等要件」への対応
・生産性向上のための業務改善の取組とは

要素	新加算の要件			新加算の区分			
A	①	月額賃金改善要件Ⅰ	新加算(Ⅳ)の1/2以上を月額賃金で配分	Ⅳ	Ⅲ	Ⅱ	Ⅰ
	②	月額賃金改善要件Ⅱ	旧ペア加算相当の賃金改善(旧ペア加算に相当する額の2/3以上の新たな月額賃金改善)				
	③	職場環境等要件	職場環境の改善(職場環境等要件から7以上の取組を実施)				
	④	キャリアパス要件Ⅰ	任用要件・賃金体系の整備等				
	⑤	キャリアパス要件Ⅱ	研修の実施等				
B	⑥	キャリアパス要件Ⅲ	昇給の仕組みの整備等				
C	⑦	キャリアパス要件Ⅳ【賃金改善等要件】	改善後の年額賃金要件(改善後の賃金見込み額が年額440万円以上である者が1人以上)				
	⑧	職場環境等要件 【見える化要件】	職場環境の改善(職場環境等要件から13以上の取組を実施) 処遇改善・職場環境改善の状況のHP掲載等を通じた見える化				
D	⑨	キャリアパス要件Ⅴ【介護福祉士等要件】	経験・技能のある介護職員を事業所内で一定割合(※)以上配置 ※:「サービス提供体制強化加算」等の最上位区分において要件となっている、介護職員に占める介護福祉士の割合など				

【問合せ】公益財団法人 介護労働安定センター 群馬支部【担当: 上野・塩野】

〒371-0022 前橋市千代田町1丁目14番1号 橋詰広瀬川ビル2階

TEL 027-235-3013 FAX 027-235-3014

<https://www.kaigo-center.or.jp/shibu/gunma/>

e-mail kaigogunma (アットマーク) kaigo-center.or.jp

FAX 027-235-3014

(公財)介護労働安定センター 群馬支部

令和7年度群馬県介護職員処遇改善加算取得促進支援事業の概要

1.概 要

令和6年度介護報酬改定において大幅な見直しが行われた「介護職員等処遇改善加算」の新規算定、既算定事業所の **上位加算区分へのランクアップおよび経過措置・加算維持対応等**について個別の相談対応を行います。具体的には、個別訪問を希望する事業所に対し専門的な相談員(社会保険労務士など)を派遣し、相談・支援を行うものです。

(1)対象事業所 介護職員等処遇改善加算未取得の事業所および加算区分のランクアップ等を検討中の事業所

(2)方 法 原則、専門的な相談員(社会保険労務士等)が対象事業所を直接訪問します。

(3)相談回数 原則、1事業所1～2回程度訪問
※オンライン実施ご希望の場合は、下記オンライン希望欄にご記入ください。

(4)相談時間 1回当たり1.5時間程度

(5)費 用 無 料

(6)実施期間 令和7年6月15日～令和8年2月28日

(7)相談内容 表面記載の相談内容参照

2.受託先 公益財団法人介護労働安定センター 群馬支部

◆本事業は群馬県からの委託を受けて(公財)介護労働安定センター群馬支部が実施します。

「介護職員等処遇改善加算」個別相談申込書(無料)

相 談 内 容 (該当区分に○)	<input type="checkbox"/>	介護職員等処遇改善加算 新規取得	<input type="checkbox"/>	介護職員等処遇改善加算ランクアップ等 (経過措置・加算維持対応を含む)
法人名・事業所名				
所在地	〒			
電話番号・FAX	電話番号: FAX			
オンライン希望	有・無	メールアドレス: @		
相談者氏名			役職	

▼相談希望日

第1希望	令和 年 月 日() 時 分～
第2希望	令和 年 月 日() 時 分～

※センター記入欄

相談日	令和 年 月 日() 時 分～	担当相談員	
-----	------------------	-------	--

※当センターのプライバシーポリシーに基づき申込書等の内容は厳重に管理し、ご本人の了承なしに第三者に提供されることはありません。

【問合せ】公益財団法人 介護労働安定センター 群馬支部

〒371-0022 前橋市千代田町1丁目14番1号 橋詰広瀬川ビル2階

TEL 027-235-3013 FAX 027-235-3014

【担当: 上野・塩野】

介護の現場を、もっと笑顔に。

介護現場の
生産性向上に関する
ワンストップ窓口

介護職場サポートセンターぐんま “介サポぐんま”

相談
無料

＼こんなお悩みありませんか？／

介護現場の
生産性向上って
ハードルが
高いな…

うちの施設に
介護ロボット・
ICTは
必要なの？

介護ロボット・ICT
の種類が多すぎて
何を選んだら
いいの？

このような介護事業者のお悩みに応じてまいります。

ご相談は、お電話またはホームページよりお気軽にお問合せください。

介護職場サポートセンターぐんま

〒371-0022 前橋市千代田町1丁目14-1 橋詰広瀬川ビル2F（介護労働安定センター群馬支部内）

お問合せは
コチラ

TEL:027-226-1153

受付時間

平日 午前9:00～午後5:00 FAX:027-235-3014

ホームページ

<https://kaisapo-gunma.com> ※お問い合わせは問い合わせフォームよりお問い合わせください▶▶▶



“介サポぐんま”で出来ること。

各種相談への対応

- 介護事業者からの生産性向上（業務改善・効率化）に関する相談対応
- 介護テクノロジーパンフレットの備え付け



専門家の派遣

- 介護現場の生産性向上に関する専門家の無料派遣



情報発信

- 生産性向上に関する最新情報の発信
- 事業所の取り組み好事例を公表



モデル事業所の見学受付

- 介護テクノロジー導入モデル事業所の見学受付



研修会の開催

- 介護テクノロジーの導入支援セミナー
- 生産性向上（業務改善）の取り組み方



介護テクノロジーの展示

- 介護テクノロジー展示・体験会の開催

