

令和7年度 次世代育成支援対策推進法に基づく高崎市特定事業主行動計画の実施状況の公表

特定事業主名： 高崎市

次世代育成支援対策推進法(平成15年法律第120号)第19条第5項の規定に基づく実施状況の公表については、以下のとおりです。

1. 目標値の達成状況

項目	目標値	最新値	計画策定時点
男性職員の特別 休暇の取得日数 ※配偶者の出産休暇(2日)と 子の養育休暇(5日)の合計	合計5日以上取得率 100%	合計5日以上取得率 41.5% (令和7年度実績)	合計5日以上取得率 37.3% (令和5年度実績)
育児休業(1週間以上)の 取得率	男性:100% 女性:100%	男性:100.0% 女性:100% (令和7年度実績)	男性:69.5% 女性:100% (令和5年度実績)
職員一人当たりの年間の 時間外勤務時間数 (管理職除く)	36時間以下	61.1時間 (令和7年度実績)	56.3時間 (令和5年度実績)

(注) 目標は、概ね令和11年度末までの数値目標

2. 子育て支援に対する取り組み

- (1) 高崎市特定事業主行動計画「職員子育て応援プログラム～子育てしやすい職場環境をめざして～」及び「職員のための子育て応援ハンドブック」を電子掲示板に常時掲載し、全職員に向けて子育て支援制度の周知を行うとともに、制度の利用しやすい職場環境づくりについて啓発を行いました。
- (2) 従来から実施している新任係長及び新規採用職員を対象とした、子育て支援、次世代育成の推進をテーマとした研修のほか、管理職を対象とした育児休業取得促進研修を実施しました。
- (3) 男性職員の育児休業取得率向上のため、所属長からの面談シートを活用した働きかけを促進しました。
- (4) 毎週水曜日をノー残業デーとして、職員の定時退庁を促すなど時間外勤務の縮減に取り組みました。